

## Le Pole Ressources Humaines et Modernisation recherche

En interne

# ON RECRUTE !



Le Touquet-Paris-Plage, Commune située dans le département du Pas-de-Calais en région Hauts-de-France, située sur la Côte d'Opale, au bord de la Manche et à l'embouchure de la Canche, cette station balnéaire de 4 229 habitants accueille jusqu'à 250 000 personnes l'été.

Surnommée « Arcachon du Nord », « Jardin de la Manche », « Perle de la Côte d'Opale », « Paradis des sports », elle bénéficie d'une très vaste forêt, d'un important patrimoine architectural de style anglo-normand et de vingt-et-un bâtiments protégés au titre des monuments historiques qui en font la station balnéaire française la plus titrée.

**Hôtel de Ville  
du Touquet-Paris-Plage**

Boulevard Daloz – BP 51  
62520 Le Touquet-Paris-Plage  
T. 03 21 06 72 72  
recrutement@ville-letouquet.fr

[www.letouquettois.fr](http://www.letouquettois.fr)  
[www.letouquet.com](http://www.letouquet.com)

 #letouquet

## Un(e) CHARGÉ(e) DE DEVELOPPEMENT RESSOURCES HUMAINES (Recrutement / Formation) H/F

Réf. : CDRH/ville

### DESCRIPTIF DU POSTE

Rattaché (e) au Pôle Ressources Humaines et Modernisation, vous travaillez en collaboration étroite avec la Directrice des Ressources Humaines et le Directeur Général Adjoint RH et Modernisation. A cet effet, vous êtes chargé(e) de l'accompagnement des directions et services dans le développement des compétences à travers, d'une part le déploiement du processus de recrutement de la ville du Touquet-Paris-Plage, de la régie personnalisée du Touquet & Co et de la régie autonome du Palais des Congrès et d'autre part, le pilotage et la mise en œuvre du plan formation de la ville. Vous êtes également chargée(e) de l'accompagnement individuel des agents publics engagés dans une démarche de mobilité, de réaffectation ou de réintégration voir de reclassement professionnel.

Dans ce cadre vos missions et activités sont :

#### **1-Assurer un rôle d'appui auprès des directions et services sur l'ensemble du process de recrutement de l'analyse du besoin jusqu'au choix et la formalisation du recrutement du candidat.**

Vous veillez ainsi à l'optimisation du process et vous vous positionnez en tant que conseil pour proposer les modalités de pourvoi des postes en intégrant l'ensemble des paramètres de la gestion de l'emploi au sein de la collectivité (gestion de la mobilité / réaffectations / reclassements / dispositifs spécifiques d'accès à l'emploi ...) et les impacts budgétaires.

#### **2- Piloter des processus de recrutement dans son intégralité en veillant à la bonne pratique et à la déontologie ainsi qu'au respect du statut**

Vous êtes garant du déroulé du process et mettez en œuvre les différentes étapes du recrutement dans une démarche proactive visant à l'efficacité du process et à la garantie du succès de celui-ci.

Vous pourrez exercer le recrutement pour la ville et sur les 2 régies intégrant des salariés relevant du secteur privé (CCN du Sport et CCN des prestataires de services).

#### **3- Participer pleinement à l'accompagnement de situations individuelles des agents dans leur parcours de mobilité en étroite collaboration avec la D.R.H.**

Vous accompagnez les démarches et vous vous montrez force de proposition dans les recherches de solutions visant à accompagner les mobilités subies ou choisies des agents (réaffectations prioritaires, réintégrations, reclassements).

#### **4- Contribuer à l'élaboration de la politique formation, au développement des axes stratégiques et à la déclinaison du plan de formation en assurant un rôle de conseil auprès des directions et des agents en lien avec les objectifs stratégiques et opérationnels de la collectivité**

Vous participez à la réflexion et à la conception de la politique de formation de la collectivité en vue de traduire les besoins de formation en objectifs de formation et objectifs pédagogiques. Vous mettez ainsi en œuvre et pilotez les plans de formation ainsi que les projets transverses de la collectivité. Vous participez ainsi à l'élaboration de l'ingénierie de formation pour la mise en œuvre des actions de formation identifiées au plan.

#### **CONDITIONS D'EXERCICE**

- Travail en équipe
- Sollicitations multiples / Déplacements dans les directions et services de la collectivité
- Travail soutenu sur écran
- Respect absolu de la confidentialité

#### **PROFIL ATTENDU/COMPÉTENCES REQUISES**

De formation supérieure Bac+3 minimum type licence professionnelle dans le domaine RH, vous justifiez impérativement d'une première expérience réussie dans le domaine RH spécialisée dans le recrutement et la formation.

Vous maîtrisez les techniques d'entretien et les règles statutaires en vigueur.

Vous disposez de solides connaissances des dispositifs de pilotage et outils GPEC, du montage d'un plan de formation et des bases solides dans l'ingénierie de formation. Vos qualités rédactionnelles seront également pleinement appréciées et indispensables pour ce poste.

Aptitudes requises : Empathie, Capacité d'analyse et de synthèse, Sens de l'organisation et méthodes de travail, Relation et coopération interne, Capacités rédactionnelles, Rigueur et Autonomie, Sens de l'initiative et Innovation

#### **CONDITIONS D'EMBAUCHE**

Poste à pourvoir dès que possible.

**Cadre d'emploi** (catégorie B - Rédacteur Principal de 2eme classe, Rédacteur Principal de 1ere classe ou (catégorie A) – Attaché territorial

**Quotité de travail** : temps Complet – Organisation du temps de travail à 38h00

**Rémunération** : statutaire + Régime indemnitaire

##### **Avantages divers :**

- Contrat collectif pour la Mutuelle Santé et la Prévoyance (taux avantageux)
- Participation employeur à la couverture mutuelle et prévoyance (sous conditions)
- Adhésion de la commune à CNAS
- Prestations sociales et proposition d'activité QVT (accès salle de sports gratuit, piscine et tennis avec tarifs préférentiels, ...)

Les candidatures accompagnées d'un CV détaillé et d'une lettre de motivation doivent être adressées à l'adresse mail suivante : [recrutement@ville-letouquet.fr](mailto:recrutement@ville-letouquet.fr) (rappelez la référence **CDRH /ville**) avant le **10 décembre 2022**.